



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DELLA  
BASILICATA**

Area Risorse Umane e Finanziarie  
Servizio Personale  
Ufficio Reclutamento e Collaborazioni Esterne

Decreto D.G.

Oggetto: Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da adibire al Settore Personale – Trattamento Economico, Ufficio Trattamento Previdenziale e Reddittuale indetto con **D.D.G. n. 22 del 25/01/2024. Scorrimento graduatoria per assunzione di candidati/e utilmente collocati/e per copertura posto a seguito trasferimento.**

### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Vista** la L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto** lo Statuto di Ateneo, segnatamente l'art. 14, comma 2, lettere a) e b) in base al quale "(...) *Il Direttore Generale:*  
a) è responsabile della gestione e dell'organizzazione complessiva dei servizi e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo ed espleta attività generale di indirizzo, di direzione, di coordinamento e di controllo del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università, esercitando funzioni disciplinari sul personale stesso;  
b) adotta gli atti relativi all'organizzazione degli uffici sulla base degli indirizzi approvati dal Consiglio di Amministrazione (...)";
- Visto** il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 di cui in particolare:  
l'art. 4, comma 1, secondo cui "*Le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato e determinato.*";  
l'art. 5, comma 5 – lett. b), che riconosce alle Università la facoltà di utilizzo dei "*finanziamenti esterni da parte di soggetti pubblici e privati*" per il finanziamento delle spese di personale tecnico-amministrativo a "*tempo determinato*";
- Dato atto** che nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29/04/2022 è stato approvato, con delibera n. 69, il PIAO (Piano Integrato di Attività ed organizzazione) per il triennio 2022-2024 unitamente alla sottosezione Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
- Letta e Richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 130/2022 del 28/07/2022, con la quale è stata approvata, con parere favorevole del Senato Accademico acquisito nella seduta del 26.07.2022, la ripartizione dei Punti Organico da destinare alla programmazione del personale docente e PTA per il triennio 2022-2024;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143/2022 del 22.09.2022, con la quale è stata approvata la determinazione dei fabbisogni di personale TA e l'assegnazione delle risorse necessarie per l'attuazione della programmazione



triennale del PTA per il triennio 2022-2024 a valere sul Piano Straordinario di reclutamento DM 445/2022;

- Visto** il P.D.G. n. 280/2022 del 30.11.2022 che definisce la programmazione delle procedure di reclutamento del personale tecnico amministrativo 2022 ed, in particolare, le Tabelle 1 e 2;
- Visto** il P.D.G. n. 72 del 17.03.2023 - pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi della Basilicata all'Albo Ufficiale il 17/03/2023 -- con cui è stata attivata la procedura di mobilità compartimentale e intercompartimentale – ai sensi dell'art. 57 del vigente CCNL Comparto Università e dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 - ai fini dell'assunzione di dodici unità di Categoria C - Area Amministrativa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze di diversi Settori e Dipartimenti delle sedi di Potenza e Matera;
- Atteso** che con D.D.G. n. 6 del 09.01.2024, a seguito della positiva conclusione della succitata procedura di mobilità, è stata disposta l'assunzione in servizio, a decorrere dal 15/01/2024, del sig. Amen Alfonso nei ruoli del personale tecnico amministrativo Area dei Collaboratori (ex cat. C);
- Considerato** che la predetta assunzione è a valere sul piano straordinario di reclutamento personale universitario 2022-2026 di cui al D.M. n. 445 del 6 maggio 2022;
- Visto** in particolare, l'art. 2, comma 5, del su citato DM 445/2022 secondo cui *"... nel caso di cessazione dei soggetti reclutati con le risorse del presente decreto, nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili al termine sono utilizzate dalla stessa Istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuare non oltre 12 mesi ..."*;
- Dato atto** che il sig. Amen Alfonso, a decorrere dal 3.06.2025, è transitato, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, nei ruoli dell'Agenzia dell'Entrata per cui occorre procedere alla contestuale copertura del posto, nel limite delle facoltà assunzionali già autorizzate, divenuto disponibile a seguito di cessazione dal servizio per mobilità pena la perdita dei finanziamenti;
- Visto** l'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 come modificato dal DL 25/20025 convertito in legge n. 69/2025, secondo cui le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili sovrapponibili a quelle individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o a tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti;
- Visto** l'art. 16, comma 4, del vigente regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata secondo l'Ateneo si riserva la facoltà di utilizzare le graduatorie per la copertura di concorsi pubblici a tempo indeterminato per ulteriori posti vacanti, nel rispetto dei documenti di programmazione sul fabbisogno del personale e degli equilibri finanziari e di bilancio;
- Letta e richiamata** la deliberazione n. 148 assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 22/09/2022 con la quale in tema di reclutamento di personale tecnico amministrativo è stata prevista la possibilità di utilizzare graduatorie di altri solo in



*“assenza di graduatorie valide nell’università degli Studi della Basilicata per la categoria e professionalità da reclutare, anche secondo un criterio di equivalenza”;*

- Rilevata** la sussistenza di proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato per il medesimo profilo da assumere;
- Considerato** altresì, che la Cassazione, con la sentenza 15790/2021, ha chiarito che nel caso in cui l’ente abbia a disposizione più graduatorie concorsuali per il medesimo profilo il criterio da seguire è lo scorrimento prioritario degli idonei utilmente classificatisi nella graduatoria *«più antica»*;
- Dato atto** che la graduatoria *«più antica»*, ancora vigente, da cui attingere è quella relativa al

Concorso pubblico per l’assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 – Area Amministrativa D.D.G. n. 206 del 27/08/2024	
CANDIDATO/A	CODICE CANDIDATURA
DI LEO GIUSI	1561767
ROMANIELLO PAMELA	1560414

- Visto** il vigente CCNL di categoria;
- Ritenuto** pertanto, di dover procedere all’assunzione di n. 1 unità Area Collaboratore del CCNL di categoria, con contratto a tempo indeterminato e pieno mediante lo scorrimento di propria graduatoria vigente per concorsi pubblici a tempo indeterminato per i medesimi profili ovvero per profili equivalenti secondo l’ordine di approvazione delle stesse;
- Visto** altresì, l’art. 1 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/09/2024 pubblicato sulla GU n. 291 del 12/12/2024 secondo cui il limite di cui all’art. 35, comma 5-ter, quarto periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica, altresì, nei concorsi banditi per un numero di posti non superiore a venti unità per il reclutamento “di personale amministrativo nelle università”;
- Vista** la sottosezione Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale relativa al triennio 2024-2026 presente nel PIAO 2024-2026, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 19/02/2024;

**Tutto ciò premesso,**

## **DECRETA**

### **Art. 1**

A decorrere dal 01/10/2025, a tutti gli effetti giuridici ed economici, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l’assunzione, è disposta l’assunzione in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nell’Area Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo del CCNL di categoria di n. 1 unità di personale mediante scorrimento della vigente graduatoria nel rispetto dell’ordine di posizionamento, del concorso pubblico, per esami, per l’assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 – Area Amministrativa, a tempo indeterminato e pieno, da adibire al Settore Personale-Trattamento Economico, Ufficio Trattamento Previdenziale e Reddittuale approvata con D.D.G. n. 206 del 27/08/2024;



**Art. 2**

Per effetto di quanto sopra previsto, è disposta l'assunzione della seguente signora:

Concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 – Area Amministrativa D.D.G. n. 206 del 27/08/2024	
CANDIDATO/A	CODICE CANDIDATURA
DI LEO GIUSI	1561767

**Art. 3**

Con effetto dall'assunzione in servizio, alla sig.ra Di Leo Giusi compete la retribuzione annua lorda di € 20.952,60 (ventimilanovecentocinquantadue/60), comprensiva dell'indennità integrativa speciale oltre la tredicesima mensilità, altri assegni ed indennità dovuti per legge. L'assunzione in parola graverà sulla voce di costo n. 101020101 del Bilancio Unico di questo Ateneo.

**Art. 4**

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Ufficiale digitale dell'Università degli Studi della Basilicata e al link "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*" alla pagina web dedicata alle procedure concorsuali su indicate e sulla piattaforma In.PA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Direttore Generale  
dott. Marco Porzionato