



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
BASILICATA**

Direzione Generale

Decreto D.G.

Oggetto: Programmazione triennale 2024-2026 personale tecnico amministrativo. Disposizioni per il reclutamento nell'anno 2025 di personale tecnico – amministrativo a tempo determinato. Scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 – Area Amministrativa, a tempo indeterminato e pieno, approvata con D.D.G. n. 206 del 27/08/2024 e della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, approvata con D.D.G. n. 240 del 26/09/2024.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Vista** la L. 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto** lo Statuto di Ateneo, segnatamente l'art. 14, comma 2, lettere a) e b) in base al quale "(...) *Il Direttore Generale:*
a) è responsabile della gestione e dell'organizzazione complessiva dei servizi e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo ed espleta attività generale di indirizzo, di direzione, di coordinamento e di controllo del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Università, esercitando funzioni disciplinari sul personale stesso;
b) adotta gli atti relativi all'organizzazione degli uffici sulla base degli indirizzi approvati dal Consiglio di amministrazione (...);
- Visto** il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 di cui in particolare:
 l'art. 4, comma 1, secondo cui *"Le università, nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato e determinato."*;
 l'art. 5, comma 5 – lett. b), che riconosce alle Università la facoltà di utilizzo dei *"finanziamenti esterni da parte di soggetti pubblici e privati"* per il finanziamento delle spese di personale tecnico-amministrativo a *"tempo determinato"*;
- Dato atto** che nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29/04/2022 è stato approvato, con delibera n. 69, il PIAO (Piano Integrato di Attività ed organizzazione) per il triennio 2022-2024 unitamente alla sottosezione Programmazione triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
- Letta e richiamata** la delibera n. 130/2022, come approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/07/2022 con la quale è stata approvata, con parere favorevole del Senato Accademico acquisito nella seduta del 26/07/2022, la ripartizione delle risorse in termini di punti organico da destinare alla programmazione del personale docente e PTA per il triennio 2022 - 2024;
- Letta e richiamata** altresì, la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143 del 21/09/2022 con la

quale sono state determinate ed assegnate le risorse necessarie per l'attuazione della programmazione triennale del personale 2022-2024 tra l'altro prevedendo, nel suddetto triennio, l'assunzione di n. 17 unità di personale tecnico amministrativo (di cui 5 di categoria D e 12 di categoria C) a valere sull'Accordo di Programma triennale 2022-2024 Regione Basilicata – Università degli Studi della Basilicata;

- Vista** la sottosezione Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale relativa al triennio 2024-2026 presente nel PIAO 2024-2026, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 19/02/2024;
- Letta e richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 126 del 25/07/2024 con la quale è stata approvata la proposta di determinazione e assegnazione delle risorse necessarie per l'attuazione della programmazione triennale del personale 2024 – 2026 in conformità con le esigenze espresse dal suddetto piano dei fabbisogni di personale;
- Vista** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 177 del 31/12/2024 con la quale a seguito della determinazione e assegnazione delle risorse necessarie per l'attuazione della programmazione triennale del personale 2024 – 2026, ha confermato, tra l'altro, per l'anno 2025, il reclutamento di n. 17 unità di personale a tempo determinato (di cui 5 di categoria D e 12 di categoria C) di cui alla su citata delibera del CdA n. 143/2022 per una spesa complessiva di € 507.834,02 a valere sull'Accordo di Programma triennale 2022-2024 Regione Basilicata – Università degli Studi della Basilicata;
- Richiamata** la deliberazione n. 13 del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del 19/02/2025 con la quale si è proceduto ad approvare il PIAO (Piano Integrato di Attività ed organizzazione) per il triennio 2025-2027;
- Letto e richiamato** altresì, il DDG n. 87 del 10/03/2025 ad oggetto: Programmazione triennale 2024-2026 personale tecnico amministrativo. Disposizioni per il reclutamento nell'anno 2025 di personale tecnico – amministrativo a tempo determinato. Scorrimento della vigente graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 11 unità di personale Area Funzionari (ex categoria D) - Settore Amministrativo-Gestionale, approvata con D.D.G. n. 220 del 12/09/2024;
- Atteso** che con il suddetto provvedimento, al fine di far fronte, nell'immediato, alle emergenti necessità gestionali ed organizzative derivanti dall'attuazione del processo di riorganizzazione e dall'attivazione di nuovi servizi che ha interessato l'Ateneo, è stata prevista l'assunzione, mediante la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato della durata, in ragione delle somme a tale scopo destinate, di nove (9) mesi per n. 12 unità di personale Area Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo;
- Tenuto conto** che, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 le Amministrazioni Pubbliche possono:
1. *“stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ... per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e*

modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 ...” e degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;

2. “... per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivere contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

- Richiamato** altresì, l'art. 104 del CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, che detta la disciplina dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- Visto** l'art. 16, comma 6, del vigente regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata secondo cui è facoltà dell'Ateneo di utilizzare le graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato per assunzioni a tempo determinato senza pregiudizio rispetto alla posizione in graduatoria;
- Visto** altresì, l'art. 1 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/09/2024 pubblicato sulla GU n. 291 del 12/12/2024 secondo cui il limite di cui all'art. 35, comma 5-ter, quarto periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica, altresì, nei concorsi banditi per un numero di posti non superiore a venti unità per il reclutamento “di personale amministrativo nelle università”;
- Letta e richiamata** la deliberazione n. 148 assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 22/09/2022 con la quale in tema di reclutamento di personale tecnico amministrativo è stata prevista la possibilità di utilizzare graduatorie di altri solo in *“assenza di graduatorie valide nell'università degli Studi della Basilicata per la categoria e professionalità da reclutare, anche secondo un criterio di equivalenza”;*
- Considerato** altresì, che la Cassazione, con la sentenza 15790/2021, ha chiarito che nel caso in cui l'ente abbia a disposizione più graduatorie concorsuali per il medesimo profilo il criterio da seguire è lo scorrimento prioritario degli idonei utilmente classificatisi nella graduatoria *«più antica»;*
- Dato atto** che l'Ateneo dispone di proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato per i profili individuati;
- Ritenuto** pertanto, di dover procedere all'assunzione di n. 12 unità Area Collaboratori del CCNL di categoria, con contratto a tempo determinato - della durata di 9 mesi – e pieno per far fronte alle esigenze sopra rappresentate mediante lo scorrimento di proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato per i medesimi profili ovvero per profili equivalenti secondo l'ordine di approvazione delle stesse;
- Visto** l'art. 1, comma 188, della L. 23/12/2005, n. 266 e s.m.i. che riconosce alle Università la possibilità di prescindere dalla limitazione di spesa per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero di contratti di collaborazione coordinata e continuativa finalizzati all'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi anche didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico del Fondo per il Finanziamento Ordinario;



Tutto ciò premesso,

DECRETA

Art. 1

A decorrere dal 01/04/2025 e fino al 31/12/2025, a tutti gli effetti giuridici ed economici, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, è disposta l'assunzione in servizio, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nell'Area Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo del CCNL di categoria di n. 12 unità di personale mediante scorrimento di graduatoria secondo l'ordine di approvazione delle stesse e nel rispetto dell'ordine di posizionamento,

- dapprima, della vigente graduatoria del concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 – Area Amministrativa, a tempo indeterminato e pieno, da adibire al Settore Personale-Trattamento Economico, Ufficio Trattamento Previdenziale e Reddittuale approvata con D.D.G. n. 206 del 27/08/2024;
- nel prosieguo, della vigente graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo, approvata con D.D.G. n. 240 del 26/09/2024;

Art. 2

Per effetto di quanto sopra previsto, è disposta l'assunzione dei seguenti signori:

Concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C1 – Area Amministrativa D.D.G. n. 206 del 27/08/2024	
CANDIDATO/A	CODICE CANDIDATURA
DI LEO GIUSI	1561767
ROMANIELLO PAMELA	1560414

Concorso pubblico per l'assunzione di n. 17 unità di personale Area Collaboratori (ex categoria C) - Settore Amministrativo D.D.G. n. 240 del 26/09/2024	
CANDIDATO/A	CODICE CANDIDATURA
TEDONE ANNALISA	1627252
TANCREDI EMILIA	1628597
CARLUCCI LUCIANA	1679357
SINDACO ELISA	1686365
DE FILIPPIS FRANCESCO	1650301
DIANA ANTONELLA	1679564
LAZETERA VALENTINA	1678943
ESPOSITO FRANCESCO	1661886
TORTORELLI VALERIA	1680821
VITALE FRANCESCO	1637030



Nel caso di rinuncia da parte dei signori su indicati si procederà ad invitare, secondo l'ordine della graduatoria approvata, a sottoscrivere il contratto di lavoro individuale il/la primo/a candidato/a utilmente classificatosi disponibile all'assunzione in servizio a tempo determinato.

Art. 3

Con effetto dall'assunzione in servizio, a ciascun/a unità di personale assunta ai sensi dell'art. 2 compete la retribuzione annua lorda di € 20.952,60 (ventimilanovecentocinquantadue/60), comprensiva dell'indennità integrativa speciale oltre la tredicesima mensilità, altri assegni ed indennità dovuti per legge. L'assunzione in parola graverà sulla voce di costo n. 101020101 del Bilancio Unico di questo Ateneo.

Art. 4

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Ufficiale digitale dell'Università degli Studi della Basilicata e al link "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" alla pagina web dedicata alle procedure concorsuali su indicate e sulla piattaforma In.PA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Direttore Generale
dott. Marco Porzionato