



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
BASILICATA**

Area Risorse Umane e Finanziarie
Servizio Personale
Ufficio Reclutamento e Collaborazioni Esterne

Decreto Direttore Generale

Oggetto: **Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale Area Funzionari (ex categoria D), Settore Professionale Tecnico-Informatico, profilo Ingegnere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno per le esigenze dell'Area Servizi Tecnici e Gestione del Patrimonio dell'Ateneo Lucano indetto con D.D.G. n. 195 del 18/07/2024.**

Decadenza per mancata presa servizio ed assunzione di candidato/a utilmente collocato/a in graduatoria.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il **Statuto dell'Università degli Studi della Basilicata**, emanato con D.R. n. 88 del 12 aprile 2012 come, in ultimo, modificato con D.R. n. 469 del 9 ottobre 2023;

Visti:

- il **D.Lgs. 30/03/2001, n. 165**, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il **D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487**, come modificato dal **D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82**, ad oggetto “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- il vigente “*Regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata*” - emanato con D.R n. 187 del 31 maggio 2013 - in vigore dal 1° giugno 2013;
- il **DM 445/2022** – Piano Straordinario reclutamento Personale Universitario 2022–2026, ed in particolare la Tabella 1 – assegnazione risorse Piano A anno 2022 e 2023;
- il **DM 795/2023** con il quale è stato definito il riparto delle risorse per il Piano Straordinario di Reclutamento del Personale Universitario 2024, in attuazione dell'articolo 1, comma 297, lett. a), della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e tenuto conto del decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445 (cd Piano B);
- l'art. **12, comma 2, del D.L. n. 113 del 9 agosto 2024** con il quale sono state apportate modifiche all'art. 15, commi 1 bis e quinquies del D.L. 71 del 31 maggio 2024 prevedendo, tra l'altro, la proroga del termine entro cui possono avvenire le assunzioni del personale docente e non docente reclutato ai sensi del DM 445/2022 e del DM 795/2023 rispettivamente al 31/12/2026 e al 31/12/2027;
- il **CCNL** del personale del comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019 – 2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024;

Letti e Richiamati:

- la sottosezione **Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale** relativa al triennio 2022/2024 e 2023/2025 presente nel PIAO (Piano Integrato di Attività ed organizzazione) 2022/2024 e 2023-2025;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 143/2022 di approvazione della determinazione dei fabbisogni di PTA per il triennio 2022/2024;
- il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 173 nella seduta del 22/12/2023;
- il PIAO (**Piano Integrato di Attività ed Organizzazione**) 2024-2026, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/02/2024 ed, in particolare, la **Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026**;
- la deliberazione n. 13 del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del 19/02/2025 con la quale si è proceduto ad approvare il PIAO (Piano Integrato di Attività ed organizzazione) per il triennio 2025-2027;



– il Bilancio Unico di Ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2025 e triennale 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 198 nella seduta del 30/12/2024;

– il **D.D.G. n. 35 del 15/02/2024** ad oggetto “Programmazione procedure di reclutamento personale tecnico-amministrativo anno 2024”;

Premesso che con **D.D.G. n. 195 del 18/07/2024** - il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U.R.I. - 4 Serie Speciale Concorsi ed esami – n. 58 del 19/07/2024 - è stata indetta procedura concorsuale, per soli esami, per l’assunzione di n. 1 unità di personale Area Funzionari (ex categoria D), Settore Professionale Tecnico-Informatico, profilo Ingegnere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno per le esigenze dell’Area Servizi Tecnici e Gestione del Patrimonio dell’Ateneo Lucano;

Dato atto che con **D.D.G. n. 6 del 20/01/2025**:

- è stata approvata la graduatoria di merito della procedura concorsuale di che trattasi con contestuale dichiarazione della vincitrice nell’unità corrispondente al numero di posti previsti nel bando;
- è stata disposta la presa di servizio per il giorno 03/02/2025;

Evidenziato che conseguentemente la vincitrice è stata convocata per la stipula del contratto individuale di lavoro e contestuale presa di servizio il giorno 03/02/2025 con l’avvertimento che, in caso di mancata presentazione, senza giustificato motivo, sarebbe stata considerata rinunciataria;

Vista la nota recante il n. prot. 2651 del 31/01/2025 con la quale la dott.ssa **Coviello** Carmen (ID n. 1869408), classificatasi al 1° posto della graduatoria di merito del concorso *de qua*, ha chiesto, per i motivi ivi indicati, il differimento della data della presa di servizio;

Vista la nota recante il n. prot. 2751 del 03/02/2025 con la quale è stato concesso alla dott.ssa **Coviello** Carmen (ID n. 1869408), il differimento della presa di servizio al giorno 05 marzo 2025, alle ore 9:30;

Vista la nota recante il n. prot. 4688 del 05/03/2025 con la quale la dott.ssa **Coviello** Carmen ha comunicato “... *la rinuncia alla presa di servizio de qua*” chiedendo in ogni caso di rimanere in graduatoria;

Verificato che la dott.ssa **Coviello** Carmen, nonostante sia stata regolarmente convocata, non ha preso servizio entro il termine e l’ora stabilita (ovvero il giorno 05/03/2025) senza giustificato motivo;

Visti l’art. 17, comma 3, del DPR n. 487/1994, come modificato con DPR n. 82/2023, nel testo vigente al momento della indizione della procedura di che trattasi, il quale dispone che il “*vincitore o l’idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall’assunzione e dalla graduatoria...*”;

l’art. 14, comma 3, del bando di indizione della procedura secondo cui “*la mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa Amministrazione sarà considerata rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro con questo Ateneo*”;

Ritenuto quindi, sussistere gli elementi di fatto e di diritto per disporre la decadenza della dott.ssa **Coviello** Carmen dall’assunzione e della graduatoria di merito del concorso di che trattasi per mancata presa di servizio senza giustificato motivo nei termini assegnati e, per gli effetti, la conseguente cancellazione dalla graduatoria medesima;

Visto altresì, l’art. 35 del D.lgs. 165/2001 il quale stabilisce che “*le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione*”;

Ritenuto pertanto, procedere alla contestuale copertura del posto messo a concorso resosi vacante e disponibile a seguito di mancata presa di servizio di cui sopra;

Verificato che la graduatoria di che trattasi, approvata con D.D.G. n. 6 del 20/01/2025, è in corso di



validità;

- Rilevato** che il dott. **Votta** Francesco (ID n. 1881268), risulta candidato utilmente collocato in graduatoria;
- Verificata** la copertura finanziaria per l'assunzione della suddetta unità di personale tecnico-amministrativo garantita da risorse appostate nelle previsioni di spesa del bilancio 2024, come indicato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 173 del 22/12/2023 e n. 198 del 30/12/2024;

Tutto ciò premesso, per i motivi di cui in narrativa

DECRETA

ART. 1

È disposta la decadenza della dott.ssa **Coviello** Carmen (ID n. 1869408) dall'assunzione e dalla graduatoria di merito del concorso in oggetto emarginato per mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, nei termini assegnati e, per gli effetti, la conseguente cancellazione dalla graduatoria medesima.

ART. 2

Di procedere alla copertura del posto messo a concorso resosi vacante e disponibile a seguito della mancata presa di servizio della dott.ssa **Coviello** Carmen, con l'assunzione in servizio, a tutti gli effetti giuridici ed economici, a decorrere dal 17/03/2025, del dott. **Votta** Francesco (ID n. 1881268), utilmente collocato nella vigente graduatoria di merito del concorso di cui alle premesse – come approvata con D.D.G. 6/2025 – con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato – nell'Area Funzionari – (ex categoria D), Settore Professionale Tecnico-Informatico, profilo Ingegnere per le esigenze dell'Area Servizi Tecnici e Gestione del Patrimonio dell'Ateneo Lucano.

ART. 3

Con effetto dall'assunzione in servizio, al dott. **Votta** Francesco (ID n. 1881268) compete la retribuzione annua lorda di € 23.902,47 (ventitremilanovecentodue/47), comprensiva dell'indennità integrativa speciale oltre la tredicesima mensilità, altri assegni ed indennità dovuti per legge.

L'assunzione in parola graverà sulla voce di costo n. 101020101 del Bilancio Unico di questo Ateneo.

ART. 4

Il presente decreto è pubblicato all'Albo Ufficiale digitale dell'Università degli Studi della Basilicata e al link "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" alla pagina web dedicata alla procedura concorsuale di cui al D.D.G. n. 195 del 18/07/2025, sulla piattaforma In.PA – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica e verrà comunicato a mezzo pec ai diretti interessati.

ART. 5

Avverso il presente atto è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Marco Porzionato