



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA**  
**POTENZA**  
**UFFICIO RECLUTAMENTO**

Provvedimento n. \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto** lo Statuto dell'Università degli Studi della Basilicata, emanato con D.R. n. 88 del 12 aprile 2012;
- Visto** il “*Regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata*”, emanato con D.R. n. 187 del 31 maggio 2013;
- Visto** il Decreto legislativo n. 49 del 29 marzo 2012 (“*Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c) secondo i principi normativi e criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5*”);
- Visto** il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, in tema di assunzioni nelle Università statali per l'anno 2012;
- Visto** il Decreto Ministeriale 22 ottobre 2012, n. 297 (“*Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2012*”);
- Vista** la deliberazione adottata dal Senato Accademico nella seduta del 14 marzo 2013;
- Vista** la deliberazione adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 marzo 2013, relativa al “*PROPER 2012 – Contingente assunzionale personale tecnico amministrativo*”;
- Considerato** che la procedura di mobilità *ex art. 34-bis* del D.Lgs. n. 165/2001 è andata deserta, mentre la mobilità interuniversitaria (art. 57 del CCNL del 16.10.2008) ha avuto parziale esito positivo;
- Visto** il D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010;
- Rilevato** che non è operante la riserva sul posto messo a concorso in relazione alle categorie di cui agli artt. 1014, commi 3, e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66 del 15 marzo 2010 poiché questo Ateneo ha già assolto agli obblighi previsti dalla predetta normativa;
- Atteso** che questo Ateneo ha coperto la percentuale di posti prevista all'art. 3, lettera a), della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Accertata** la copertura finanziaria, giusta nota dell'Ufficio Stipendi prot. 6155 del 24 aprile 2013;
- Visto** il P.D.G. n. 268 del 10 settembre 2013, pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi della Basilicata e consultabile all'indirizzo <http://www.unibas.it> al link “*Albo Ufficiale*”,

**DISPONE**

**Art. 1 - NUMERO DEI POSTI**

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, presso l'Università degli Studi della Basilicata.

Nel caso in cui la procedura concorsuale non si concluda entro i termini fissati per l'utilizzo dei “Punti Organico” di cui al Decreto Ministeriale del 22 ottobre 2012, n. 297 (“*Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2012*”), questo Ateneo si riserva la possibilità di disporre l'annullamento della stessa.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.



## **Art. 2 - REQUISITI PER L' AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 2) di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di laurea conseguito secondo le modalità previste dalla normativa vigente anteriormente all'entrata in vigore del D.M. n. 509 del 3 novembre 1999, oppure laurea (L) o Laurea Specialistica (LS) di cui al predetto Decreto, oppure laurea (L) o laurea magistrale (LM) di cui al D.M. 270 del 22 ottobre 2004 (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, l'equivalenza dovrà essere riconosciuta in base alla normativa vigente);
- 3) età non inferiore agli anni 18;
- 4) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- 6) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o che sia cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, o che sia stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o che abbia subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

## **Art. 3 -DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta in carta semplice in conformità allo schema esemplificativo (Allegato A) disponibile anche sul sito web dell'Università <http://www.unibas.it>. al link "Bandi e Concorsi".

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

Ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000, la sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione, ma all'istanza deve essere allegata, a pena di esclusione, copia fotostatica di un valido documento d'identità del sottoscrittore.

La domanda deve essere indirizzata al *Direttore Generale – Università degli Studi della Basilicata – Ufficio Reclutamento – Via Nazario Sauro, n. 85 – 85100 POTENZA* - e presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di giorni 30 decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente Provvedimento nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed esami.

E' fatto obbligo di indicare sulla busta (plico o simili) contenente la domanda la seguente dicitura:

"CONCORSO, PER ESAMI, A N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, AREA AMMINISTRATIVA-



GESTIONALE, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA – INDETTO CON PDG n. 269 DEL 10 SETTEMBRE 2013”.

L'Università non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle istanze e/o i disguidi dipendenti da inesatta o mancata indicazione di tutti i dati necessari all'individuazione del concorso.

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale può essere presentata secondo una delle modalità di seguito indicate:

- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo di questa Università – Palazzo del Rettorato, II piano – Via Nazario Sauro, n. 85 – 85100 Potenza, dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00 – il martedì e il giovedì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00. A tal fine fa fede il timbro di arrivo presso l'Ateneo;
- spedita a mezzo raccomandata. In tal caso farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata, di diritto, al primo giorno feriale utile.

L'Università non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o di trasmissione a mezzo fax o, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 4 -DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni:

1. cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non è dattiloscritta);
2. codice fiscale;
3. luogo e data di nascita e, se nato all'estero, il comune nei cui registri di stato civile sia stato trascritto l'atto di nascita;
4. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e, in quest'ultima ipotesi, il godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. il possesso di uno dei titoli di studio richiesto all'art. 2, con l'indicazione della data e dell'Ateneo presso il quale lo stesso è stato conseguito (per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia. Tale equivalenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità);
6. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
7. di godere dei diritti civili e politici;
8. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate - comprese la data della sentenza e l'Autorità giudiziaria che l'ha emessa, specificando anche se sia stata concessa amnistia, indulto, perdono giudiziale, condono, indulto o non menzione – ed i procedimenti penali pendenti – comprese l'autorità avanti la quale pende il procedimento e gli estremi identificativi dello stesso);
9. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;



10. il recapito prescelto per ricevere ogni comunicazione relativa al presente bando: indirizzo con codice di avviamento postale, numero telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica, impegnandosi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni;
11. il possesso di eventuali titoli che, a parità di merito, danno luogo a preferenza previsti dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, così come indicati nel successivo art. 6 del presente bando. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso;
12. la lingua straniera a scelta tra l'Inglese, il Francese e lo Spagnolo, per l'espletamento della prova orale.

I cittadini degli Stati membri della Unione Europea devono dichiarare, altresì:

- a) di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, art. 3, lett. c).

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione al concorso, dei benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge (riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove), allegando - in originale o in copia autenticata - certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dall' Azienda Sanitaria Locale, ai fini di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati.

L'Amministrazione, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

Qualora dal controllo sopra indicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

La domanda dovrà contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

#### **Art. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

In particolare, saranno escluse dal concorso le domande dei candidati privi dei requisiti di ammissione, le domande illeggibili, le domande prive della sottoscrizione, della copia fotostatica di un valido documento d'identità e quelle che, per qualsiasi causa non siano state spedite o consegnate a mano entro il termine indicato all'art. 3 del presente bando.

L'Amministrazione può disporre in qualunque fase della procedura concorsuale l'esclusione del candidato dal concorso.

L'esclusione ed il motivo della stessa sono comunicati al candidato a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

#### **Art. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione esaminatrice del concorso é nominata dal Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Alla suddetta commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le materie speciali.

#### **ART. 7 - PROVE DI ESAME**

Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte, di cui una potrà essere a contenuto teorico-pratico, e una prova orale come specificato nel programma allegato al presente bando (allegato C).

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova



scritta una votazione di almeno 21/30; la prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nel colloquio.

### **ART. 8 - PROVE D'ESAME - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il diario di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva di accesso alle prove di esame sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi della Basilicata consultabile all'indirizzo <http://www.unibas.it> al link "Albo Ufficiale", il giorno successivo alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. La preselezione consisterà in una serie di test a risposta multipla. A tale scopo l'Amministrazione potrà avvalersi di società, enti o proprie articolazioni organizzative dotate di adeguata specializzazione.

Saranno ammessi alle prove concorsuali i candidati utilmente classificati al decimo posto della graduatoria di preselezione, compresi i parimerito, purché abbiano conseguito un punteggio di almeno 7/10 o equivalente a tale frazione numerica.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

La pubblicazione del calendario delle preselezione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto, i candidati che hanno prodotto l'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale sono tenuti a presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, senza alcun preavviso, nelle date indicate presso la sede di svolgimento della preselezione.

La mancata presentazione del candidato alla preselezione sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

Dopo la conclusione dell'eventuale procedura preselettiva, verrà pubblicato all'Albo Ufficiale l'avviso con cui saranno resi noti l'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale, il calendario delle prove scritte, la sede di svolgimento delle prove, ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione dell'avviso. Qualora questa Amministrazione stabilisca di non dar luogo alla preselezione, il calendario delle prove di esame sarà pubblicato dopo dieci giorni decorrenti dalla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento dei requisiti prescritti.

La mancata presentazione del candidato anche ad una sola delle prove d'esame sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

Fatta eccezione per dizionari e testi di legge non commentati, per le prove scritte i concorrenti non potranno portare con sé libri, periodici, giornali quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere pubblicazioni o altro materiale, che dovranno in ogni caso essere consegnate prima dell'inizio delle prove al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto.

Ai candidati è fatto altresì divieto di avvalersi di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, di comunicare tra loro, nonché di introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova.

In caso di violazione di tale divieto, la Commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione con l'indicazione del voto conseguito nelle prove scritte.

L'avviso per la presentazione alla prova orale potrà essere dato ai singoli candidati anche mediante raccomandata con avviso di ricevimento o telegramma.

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La Commissione esaminatrice immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame.

Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.



La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e, nello stesso giorno, curerà l'affissione di tale elenco all'albo della sede di esame.

La mancata presentazione del candidato alla prova orale sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

La procedura concorsuale dovrà concludersi entro sei mesi dalla data della prima convocazione della Commissione (Riunione preliminare).

#### **ART. 9 – PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**

Al fine della formazione della graduatoria di merito, i candidati che hanno superato la prova orale ed intendono far valere i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito, dovranno far pervenire, per loro diretta iniziativa, al Direttore Generale dell'Università della Basilicata – Ufficio Reclutamento – Via Nazario Sauro, n. 85 – 85100 POTENZA - i documenti in carta semplice - in originale o in copia autenticata, attestanti il possesso dei titoli medesimi.

Tali documenti potranno essere sostituiti, tranne per i titoli relativi al lodevole servizio di cui ai punti "17" e "b", ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, da dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto notorio, in questo caso il candidato dovrà allegare all'autodichiarazione copia del proprio documento di identità valido ai sensi di legge.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Da tali documenti, o dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà risultare inoltre che il requisito era posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

I documenti in questione, o le corrispondenti dichiarazioni sostitutive di certificazione, dovranno pervenire all'Amministrazione entro il termine perentorio di quindici giorni a decorrere dal giorno in cui i singoli candidati hanno superato la prova orale, pena la mancata applicazione del relativo beneficio nella graduatoria di merito.

I documenti si considerano prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine su indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

A parità di merito i titoli che danno diritto a preferenza sono i seguenti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti di servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non



- sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
  - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

#### **ART. 10 – FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

Esaurita le procedura concorsuale, la Commissione esaminatrice procede alla formulazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità del procedimento del concorso, approva con proprio provvedimento, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, la graduatoria di merito, con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente.

Con lo stesso provvedimento il Direttore Generale dichiara vincitori del concorso i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è pubblicata all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi della Basilicata, consultabile all'indirizzo <http://www.unibas.it> al link "Albo Ufficiale".

Di tale pubblicazione verrà data notizia mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

Dalla data di pubblicazione di detto avviso nella Gazzetta Ufficiale decorrono i termini di validità della graduatoria medesima ed il termine per eventuali impugnative (nel termine di 60 giorni al Giudice Amministrativo e nel termine di 120 giorni al Presidente della Repubblica).

La graduatoria di merito rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente e può essere utilizzata per la copertura dei posti che si renderanno vacanti entro tale periodo nella stessa categoria ed area funzionale.

#### **Art. 11 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore è subordinata alle disposizioni legislative in materia di reclutamento di personale presso le Università.

Il predetto candidato sarà invitato a stipulare, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, in conformità a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale Comparto Università, il contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e con regime d'impegno a tempo pieno, nella Categoria D – area amministrativa-gestionale, per le esigenze dell'Università degli Studi della Basilicata.

Il vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto.

Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti economici decorrono dal giorno della presa di servizio.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di



reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al nuovo assunto sarà corrisposto il trattamento economico iniziale relativo alla Categoria D – posizione economica D1, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Il periodo di prova ha la durata di tre mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle due parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti. In caso di giudizio sfavorevole, il rapporto di lavoro si risolverà senza obbligo di preavviso.

Il vincitore all'atto della stipula del contratto, sarà tenuto a rendere, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, l'autocertificazione attestante, tra l'altro:

- il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso;
- l'esistenza o meno di altri rapporti di impiego pubblico o privato ovvero di una delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in caso affermativo, relativa opzione per il nuovo impiego ai sensi dell'art. 8 della legge 18 marzo 1958, n. 311. Detta dichiarazione deve contenere le indicazioni concernenti le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego e deve essere rilasciata anche se negativa;
- le eventuali condanne penali riportate e/o la conoscenza di eventuali procedimenti penali in corso a proprio carico.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, l'amministrazione procederà ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, e, nei casi più gravi, possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **Art. 12 – DIRITTO DI ACCESSO**

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente il procedimento concorsuale, a norma della vigente normativa.

#### **ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l' *Ufficio Reclutamento* dell'Università degli Studi della Basilicata e trattati per le finalità di gestione del concorso pubblico e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato risultato vincitore.

Si precisa, inoltre, la natura obbligatoria del conferimento dei dati e la conseguenza della non ammissione al concorso in caso di rifiuto di fornire gli stessi.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 7 della D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi della Basilicata.

#### **Art.14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Sig. Francesco Nino, Responsabile dell'Ufficio Reclutamento dell'Università degli Studi della Basilicata – Via Nazario Sauro, 85 – 85100 Potenza (Tel. 0971/202498 – 2764 - 2333).





### **ART. 15 - PUBBLICITA'**

L'avviso di pubblicazione del presente bando, sarà inoltrato al Ministero della Giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed Esami".

Il bando di concorso, nonché tutti gli allegati che formano parte integrante del medesimo, sarà disponibile per via telematica sul sito dell' Università della Basilicata <http://www.unibas.it>.

### **ART. 16 – DISPOSIZIONI FINALI**

Questo Ateneo si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o annullare il presente bando in qualsiasi momento o di non procedere all'assunzione in ragione di circostanze attualmente non valutabili né prevedibili o di disposizioni che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale, senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

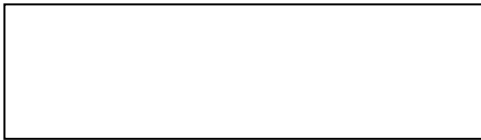
Il presente bando costituisce *lex specialis* del concorso e, pertanto, la presentazione della domanda comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, delle disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

Potenza, \_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Lorenzo Bochicchio)





**E' obbligatorio indicare sulla busta (plico o simili) contenente la domanda la seguente dicitura:**  
"CONCORSO, PER ESAMI, A N. 1 POSTO DI CATEGORIA D – AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA – INDETTO CON PDG N. 269 DEL 10 SETTEMBRE 2013" - Pubblicato sulla G.U. n. . . . del.... ..

*Al Direttore Generale  
dell'Università degli Studi della Basilicata  
Ufficio Reclutamento  
Via Nazario Sauro, n.85  
85100 POTENZA*

      sottoscritt    chiede di essere ammesso al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, presso l'Università degli Studi della Basilicata, indetto con P.D.G. n. **269** del **10 settembre 2013**.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

COGNOME

NOME

DATA DI NASCITA

LUOGO DI NASCITA  PROV

RESIDENTE A  PROV

VIA  N.

CODICE FISCALE

CITTADINANZA ITALIANA 

SI	NO
----	----

CITTADINI UE: cittadinanza

**DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO:**

\_\_\_\_\_ Rilasciato dalla Facoltà di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Università degli studi di - \_\_\_\_\_  
Conseguito in data

Per i titoli di studio stranieri: equipollente al seguente titolo di studio italiano:



**DI SCEGLIERE LA SEGUENTE LINGUA STRANIERA (TRA INGLESE, FRANCESE E SPAGNOLO):**

\_\_\_\_\_

**ISCRIZIONE LISTE ELETTORALI**

SI Comune: \_\_\_\_\_

Stato di appartenenza per cittadini UE \_\_\_\_\_

NO Perché \_\_\_\_\_

**CONDANNE PENALI (b)**

NO

SI Quali \_\_\_\_\_

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere cessato con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di provvedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stato dichiarato decaduto da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

**TITOLI DI PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (c)**

NO

SI Quali \_\_\_\_\_

\_1\_ sottoscritt\_ chiede che ogni comunicazione relativa alla presente procedura concorsuale venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Università della Basilicata non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

P.za/Via/C.so \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.a.p. \_\_\_\_\_

Comune - \_\_\_\_\_ -Provincia (\_\_\_\_\_) Telefono \_\_\_\_\_

Nominativo indicato c/o l'abitazione (*se diverso dal proprio*) \_\_\_\_\_

\_1\_ sottoscritt\_ allega alla presente domanda :

- ◆ copia fotostatica di un valido documento di identità.
- ◆ (per i candidati portatori di handicap) Certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio attestante l'ausilio necessario e la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

\_1\_ sottoscritt\_ esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.62003, n. 196, e successive modificazioni ed integrazioni per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data \_\_\_\_\_

**FIRMA \***

\* La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. n. 445/00, è sottoscritta ed inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente.





PROVE DI ESAME

Le prove scritte, di cui una può essere a contenuto teorico pratico, avranno ad oggetto argomenti nell'ambito delle seguenti materie e potranno essere precedute da un'eventuale prova preselettiva consistente in una serie di test a risposta multipla:

- contabilità pubblica, con particolare riferimento al sistema di contabilità delle università;
- contrattualistica pubblica, con particolare riferimento alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture;
- legislazione universitaria, con particolare riferimento ai processi di riforma conseguenti all'entrata in vigore della L. n. 240/2010.

La prova orale avrà ad oggetto, oltre ad argomenti nell'ambito delle suddette materie:

- Statuto, assetto organizzativo ed Organi di Governo dell'Università degli Studi della Basilicata.

Sarà accertata la conoscenza di una lingua straniera, a scelta del candidato tra quella inglese, quella francese e quella spagnola, attraverso esercizi di lettura e/o traduzione e/o conversazione.

Sarà altresì accertata la conoscenza dei più diffusi software applicativi (pacchetto office).

