



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

Decreto Direttore Generale

Avviso di Mobilità compartimentale ed intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art.57 CCNL 2006-2009, per l'assunzione di n. 1 unità di personale dell'Area dei Collaboratori – Settore Amministrativo del CCNL 2019-2021 (*ex cat. C*), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, presso l'Università degli Studi della Basilicata - sede di Potenza, interamente riservato al personale assunto ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la **Legge n. 168 del 09 maggio 1989**, in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare e successive modificazioni;
- VISTA** la **Legge 30 dicembre 2010, n. 240**, pubblicata sul Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n. 10 del 14 gennaio 2011 – Serie generale "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** lo **Statuto dell'Università degli Studi della Basilicata** emanato con D.R. n. 88 del 12/04/2012 e, da ultimo, modificato con D.R. n. 469 del 9 ottobre 2023;
- VISTA** la **legge 7 agosto 1990 n. 241**, e successive modificazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTA** la **Legge 12 marzo 1999, n. 68**, concernente norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- VISTO** il **D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174**, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il **Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487**, come **integrato e modificato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 693** e ss.mm.ii. - "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- VISTO** il **D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82** "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- VISTO** il "**Regolamento disciplinante l'accesso, a tempo indeterminato, nei ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Basilicata**" - emanato con D.R. n. 187 del 31 maggio 2013 - in vigore dal 1° giugno 2013;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

- VISTA** la **Legge 15 maggio 1997, n. 127** “*Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il **D.P.R. n. 445, del 28 dicembre 2000**, Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni;
- VISTO** il **Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165** e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il **Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82**, come modificato dal Decreto Legislativo 30 dicembre 2010, n. 235 “*Codice dell'amministrazione digitale*”;
- VISTI** il **Decreto Legislativo n. 196 del 2003**, e successive integrazioni e modificazioni, recante norme sul trattamento dei dati personali ed i relativi regolamenti vigenti di Ateneo e sue successive modifiche e integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);
- VISTO** il **Decreto Legislativo n. 51 del 18 maggio 2018**, in attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio;
- VISTO** il **Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006**, “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;
- VISTO** il **D.R. n. 278 del 27 luglio 2011**, con cui è stato emanato il “*Codice Etico della Comunità dell'Università degli Studi della Basilicata*”;
- VISTO** il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con **D.P.R. n. 62/2013** così come modificato con **D.P.R. 13/06/2023 n. 81**;
- VISTO** il Codice Di Comportamento dell'Università degli Studi della Basilicata emanato con **D.R. n. 202 del 2 Agosto 2017** in vigore dal 3 Agosto 2017;
- CONSIDERATO** che, alla luce dei predetti codici, l'Università degli Studi della Basilicata garantisce e promuove il principio della parità di genere, generazionale e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;
- VISTE** in particolare, le relazioni annuali del Comitato Unico di Garanzia (**C.U.G.**) dell'Università degli Studi della Basilicata previste all'art.12 del Regolamento



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE

SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO

RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

emanato con D.R. n. 361 del 25/11/2013 riguardante, tra l'altro, l'attuazione dei principi di parità e pari opportunità;

- VISTA** la **Legge 30 ottobre 2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013** recante “*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*”;
- VISTA** la **Legge 19 giugno 2019 n. 56** “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*” e, in particolare, l'art.3;
- VISTO** il **Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33** e ss.mm.ii., recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*”;
- VISTA** la **Legge 6 agosto 2013, n. 97** recante “*Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013*” ed in particolare l'art. 7 che ha modificato la disciplina in materia di accesso degli stranieri ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il **D.L. 22/04/2023 n. 44** recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, convertito con Legge 21/06/2023 n. 74*”;
- VISTO** il **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione** adottato in data **28 giugno 2023**, pubblicato il **9 agosto 2023**, relativo alle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il **vigente CCNL** relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2019/2021 ed, in particolare, l'art. 1, comma 16, che testualmente prevede: “*per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione, nei limiti del d.lgs. n. 165 del 2001, i CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, ove compatibili e/o non sostituite dalle previsioni del presente CCNL e dalle norme legislative*”;
- VISTO** l'art. **57 CCNL** relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo **2006-2009**;
- VISTO** il **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025**, adottato dell'Università degli Studi della Basilicata unitamente al PIAO (Piano Integrato di Attività ed organizzazione) 2023-2025 in data 26/01/2023;
- VISTO** il **Piano di Attività Integrato di attività e organizzazione - PIAO** approvato nella Seduta del Consiglio di Amministrazione del 29/02/2024;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

- VISTO** il Prospetto informativo Disabili, P.I.D. Prot. n.00003287 del 24.01.2024, trasmesso ai sensi dell'art. 40, comma 4 Legge n.133/2008 dal quale emerge la scoperta di n. 1 lavoratore disabile di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99;
- TENUTO CONTO** degli obblighi assunzionali in favore dei disabili, a copertura delle quote di riserva, previsti dalla Legge n.68/99;
- CONSIDERATO** che, dalla ricognizione effettuata, è emersa l'esigenza di profili le cui attività sono riconducibili all'Area dei Collaboratori (ex categoria C);
che, ad oggi, non sono disponibili graduatorie per il profilo analogo a quello ricercato;
- ATTESO** che la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. per il reclutamento di personale dell'Area dei Collaboratori è stata trasmessa al Dipartimento Funzione Pubblica con Nota Prot. n. 3430 del 22/03/2024,
- RITENUTO** di procedere all'indizione di un avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 D.lgs n.165/2001 e dell'art. 57 CCNL 2006-2009 per la copertura di una (1) unità di personale dell'Area dei Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo-CCNL 2019-2021 (EX CAT. C), riservato esclusivamente al personale disabile di cui all'art. 1 della Legge n.68/99;
- ACCERTATA** l'esistenza della copertura finanziaria;

DECRETA

ART. 1 – INDIZIONE

È indetto, per la categoria ex L.68/99, un avviso di mobilità compartimentale ed intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 D. lgs n.165/2001 e dell'art. 57 CCNL 2006-2009, per la copertura, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regime a tempo pieno, di n. **1 unità dell'Area dei Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo** per le esigenze dell'Università degli Studi della Basilicata - Amministrazione centrale, Strutture primarie e Centri.

Il profilo professionale da reclutare svolgerà attività di supporto amministrativo nell'ambito amministrativo del trattamento giuridico ed economico del personale e/o acquisizione di beni e servizi delle Università.

Il posto da ricoprire prevede un grado di autonomia relativo allo svolgimento di attività inerenti procedure, con diversi livelli di complessità, basate su criteri prestabiliti e con un grado di responsabilità relativa alla correttezza complessiva delle procedure gestite.

Dovrà, pertanto, essere in possesso delle seguenti conoscenze e competenze:

- elementi di Legislazione Universitaria, Statuto e Regolamenti delle Università;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

- conoscenza dei principali istituti di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/1990 e ss.mm.ii., al D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., al DPR 445/2000, D.lgs. n.36/2023 Nuovo Codice Appalti;
- conoscenza base della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di ammissione alla presente procedura i dipendenti assunti ai sensi dell'art. 1 della Legge 68/99 o della precedente Legge 482/68 a tempo indeterminato del Comparto Università, purché appartenenti alla stessa categoria ed area dei posti da ricoprire, nonché i dipendenti a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di altro comparto, con profilo analogo o corrispondente, inquadrati in qualifica o categoria equivalente alla categoria richiesta dal CCNL Istruzione e Ricerca.

Al fine della valutazione dell'equivalenza nei termini suddetti, si rimanda alle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegati al DPCM 26/06/2015 consultabile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015>.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura.

I candidati sono ammessi alla presente procedura con riserva e la loro esclusione per difetto di uno o più dei sopraelencati requisiti può essere disposta in qualsiasi momento, con motivato Decreto del Direttore Generale.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di trasferimento dovranno essere trasmesse, pena esclusione, entro il **termine perentorio di 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione** sul portale del reclutamento della Funzione Pubblica <http://www.InPA.gov.it> tramite:

- spedizione a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento**, al seguente indirizzo:

Al Direttore Generale - Università degli Studi della Basilicata

Via dell'Ateneo Lucano, 10

85100 Potenza (PZ)

A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante;

(In tal caso, ai fini del rispetto dei termini previsti, farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante delle Poste Italiane. L'Amministrazione universitaria non risponde degli eventuali disguidi o ritardi nella consegna).

oppure

- per via telematica, con **PEC** da inviare al seguente indirizzo: protocollo@pec.unibas.it;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

(In caso di utilizzo di questa modalità la documentazione prodotta deve essere allegata sotto forma di scansioni di originali in PDF. Per le domande trasmesse a mezzo PEC fa fede la data della ricevuta, di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciata dal gestore).

Le domande **dovranno essere** indirizzate al Direttore Generale, con la tassativa indicazione del seguente oggetto **“DOMANDA DI MOBILITÀ COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE ai sensi dell’art. 30 D. Lgs. 165/2001 e dell’art.57 CCNL 2006-09 per un’unità dell’Area dei Collaboratori – Settore Amministrativo riservato al personale assunto ai sensi dell’art 1 della Legge n. 68/99”, le domande trasmesse con raccomandata dovranno riportare la medesima dicitura sul retro della busta).**

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. **curriculum professionale**, con l’indicazione del titolo di studio posseduto e dell’esperienza lavorativa maturata, dal quale si evinca il possesso di una professionalità, competenze e requisiti corrispondenti a quelli del posto descritto per il quale si intende presentare istanza, debitamente sottoscritto dal candidato e con a margine dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, afferente alla veridicità di quanto dichiarato nel medesimo curriculum, con specificazione dei titoli ritenuti utili ai fini della selezione;
2. una **dichiarazione sostitutiva di certificazione**, redatta ai sensi del DPR 445/2000 (come da facsimile pubblicato in calce al presente Avviso), debitamente datata e sottoscritta dall’interessato, e aggiornata alla data di presentazione della domanda, con indicazione di essere stato assunto ai sensi dell’art. 1 della Legge 68/99, dell’Amministrazione di appartenenza, nonché categoria, posizione economica, area e sede di servizio attuali;
3. **copia fotostatica, fronte e retro debitamente sottoscritta, di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
4. **ove previsto, nulla osta alla mobilità**, rilasciato dall’Amministrazione di appartenenza o documento attestante l’avvenuta richiesta di nulla osta all’Amministrazione di appartenenza; è altresì onere del dipendente dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e previo accertamento, che il nulla osta non è necessario;

I candidati che all’atto della domanda di mobilità non siano in possesso del nulla osta dell’Amministrazione di appartenenza, sono tenuti, entro 30 gg dalla scadenza del presente Avviso, a trasmetterlo all’Università degli studi della Basilicata telematicamente all’indirizzo PEC protocollo@pec.unibas.it o tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Resta inteso che i predetti candidati che non hanno presentato il nulla osta unitamente alla domanda di mobilità sono ammessi alla procedura con riserva.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti dall’Università è finalizzato unicamente all’espletamento della presente selezione ed avverrà da parte di personale autorizzato, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

ART. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione delle domande sarà effettuata da una Commissione di esperti, nominata dal Direttore Generale, mediante la valutazione dei curricula dei candidati ammessi al fine di verificare la rispondenza delle conoscenze e competenze possedute e delle esperienze maturate rispetto al profilo richiesto.

La Commissione potrà **riunirsi anche in modalità telematica**.

Nella composizione della Commissione esaminatrice si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, almeno un terzo dei posti di componente, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne.

Ai sensi del D. Lgs. n.165/2000 e ss.mm.ii., non possono far parte della Commissione i componenti degli organi di governo dell'Amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

I componenti sono individuati tra dipendenti di ruolo delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime.

La Commissione può essere integrata da una o più componenti esperti nella lingua straniera, da uno o più componenti esperti di informatica e/o esperti in materie speciali.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre ad un eventuale colloquio i candidati il cui curriculum sia rispondente al profilo richiesto.

In particolare, saranno oggetto di valutazione le seguenti conoscenze e competenze:

- elementi di Legislazione Universitaria, Statuto e Regolamenti delle Università;
- conoscenza dei principali istituti di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/1990 e ss.mm.ii., al D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., al DPR 445/2000, D.lgs. n.36/2023 Nuovo Codice Appalti;
- conoscenza base della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La data di svolgimento dell'eventuale colloquio verrà comunicata con un preavviso di almeno 15 giorni, con contestuale pubblicazione dell'elenco degli ammessi sulla pagina dedicata alla presente procedura sul portale istituzionale d'Ateneo al link "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorsi".

La mancata presentazione del candidato al colloquio avrà valore di rinuncia alla procedura qualunque ne sia la causa.

In caso di più candidati risultati idonei, la Commissione, avvalendosi, se del caso, anche di un punteggio numerico, procederà a stilare una graduatoria di idoneità. L'esito della valutazione sarà in ogni caso comunicato ai candidati.

Non sarà utilizzata altra forma di comunicazione. È onere di ciascun candidato consultare la pertinente pagina dell'avviso sul portale istituzionale d'Ateneo al link "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorsi".



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

Il presente avviso è pubblicato sul Portale del reclutamento <http://www.InPA.gov.it> e sul sito web dell'Università <https://portale.unibas.it/site/home.html>, all'Albo on-line di Ateneo.

ART. 5- TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'Università degli Studi della Basilicata, quale titolare del trattamento, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, concernente la protezione dei dati personali, informa che la gestione dei dati contenuti nelle domande di concorso sarà improntata ai principi di pertinenza, completezza, non eccedenza in relazione ai fini per i quali sono trattati, correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza e dei diritti e che il trattamento medesimo è finalizzato esclusivamente a:

- svolgere tutte le attività necessarie per consentire l'accesso al servizio di gestione della procedura concorsuale;
- adempiere agli obblighi di legge e contrattuali;
- adempiere alle specifiche richieste dell'interessato prima della conclusione del Contratto;
- gestire eventuali reclami e/o contenziosi;
- prevenire/reprimere frodi e/o qualsiasi attività illecita.

Si precisa, inoltre, che il conferimento dei dati, per le finalità sopra descritte, è obbligatorio e l'eventuale rifiuto del concorrente preclude la fornitura del servizio (partecipazione alla procedura concorsuale).

Il candidato è, altresì, titolare dei seguenti diritti:

- accesso ai propri dati personali;
- ottenimento della rettifica o della cancellazione degli stessi ovvero limitazione del trattamento che lo riguardano;
- opposizione al trattamento;
- portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del Regolamento UE 2016/679;
- proposizione di reclamo all'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali). Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo di posta elettronica: rpdp@unibas.it.

L'eventuale conferimento da parte del candidato di dati sensibili relativi allo stato di salute è finalizzato esclusivamente all'adozione delle misure e degli ausili necessari a garantire pari opportunità nell'espletamento delle prove, in attuazione delle disposizioni vigenti in materia (L.104/1992 e L.170/2010).

ART. 6 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Rossella De Paola, in servizio presso l'Ufficio Reclutamento e Collaborazioni Esterne dell'Università degli Studi della Basilicata – Via dell'Ateneo Lucano n.10 – 85100 Potenza – Tel. 0971/202198, mail : mobilita@unibas.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE

SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO

RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

ART.7 – PUBBLICITÀ

L'avviso di pubblicazione del presente bando sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi della Basilicata, all'indirizzo <http://www.unibas.it> al link "Albo Ufficiale" ed al link "*Amministrazione trasparente - Bandi di concorso*" e sulla piattaforma In.PA. – Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Marco PORZIONATO)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

Fac-simile domanda

Al Direttore Generale **Università degli
Studi della Basilicata** Via dell'Ateneo
Lucano, 10
85100 Potenza (PZ)
protocollo@pec.unibas.it

Il/La sottoscritto/a _____ codice fiscale _____,
chiede di partecipare alla procedura di MOBILITÀ COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 57 del CCNL 2006-09 per n. 1 unità di personale dell'Area dei Collaboratori – Settore Professionale Amministrativo-CCNL 2019-2021 (*EX CAT. C*), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, presso l'Università degli Studi della Basilicata- sede di Potenza, interamente riservato al personale assunto ai sensi dell'art.1 della Legge n. 68/1999.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, che tutto quanto indicato nella presente domanda corrisponde al vero, ai sensi degli artt. 19, 19 bis, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- 1) di essere nat.... ila.....(Prov.);
- 2) di risiedere in..... (Prov.....) in vian.....;
- 3) di essere in possesso della cittadinanza (i cittadini non comunitari dovranno essere in possesso di regolare permesso di soggiorno secondo la normativa vigente);
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di (Prov... ..) e di godere dei diritti civili e politici (in caso di mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime, specificare i motivi);
- 5) di non avere riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali);
- 6) di non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver riportato sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio (in caso contrario indicare quali);
- 7) di essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale..... conseguito presso
- 8) di essere in servizio, a tempo indeterminato, presso la seguente Amministrazione.....dal... e



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELLA BASILICATA

AREA RISORSE FINANZIARIE ED UMANE
SETTORE PERSONALE-TRATTAMENTO GIURIDICO UFFICIO
RECLUTAMENTO E COLLABORAZIONI ESTERNE

di essere inquadrato nella categoria/qualifica, posizione economica
dell'area dal
.....

- 9) ove previsto, di essere in possesso del nulla osta preventivo e incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza, di cui si allega copia, o di documento attestante l'avvenuta richiesta di nulla osta all'Amministrazione di appartenenza, di cui si allega copia
ovvero
- 10) di dichiarare sotto la propria responsabilità e previo accertamento, che il nulla osta non è necessario;
- 11) di essere/non essere portatore di handicap accertato ai sensi della L. 104/92;
- 12) di appartenere alla categoria dei disabili assunti ai sensi dell'art. 1 della Legge 68/99 o della precedente Legge 482/68.

Esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016 – Regolamento Generale per la protezione dei dati personali - per le finalità di gestione della presente procedura.

Il sottoscritto dichiara di eleggere agli effetti della selezione in parola il proprio recapito in:
Via.....n. Città.....
provincia.....cap..... recapito telefonico
..... indirizzo email

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione.

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- copia fotostatica, fronte e retro debitamente sottoscritta, di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, dal quale si evinca il possesso di una professionalità, competenze e requisiti corrispondenti a quelli del posto descritto per il quale si intende presentare istanza, debitamente sottoscritto dal candidato e con a margine dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, afferente alla veridicità di quanto dichiarato nel medesimo curriculum, con specificazione dei titoli ritenuti utili ai fini della selezione nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ove previsto o documento attestante l'avvenuta richiesta di nulla osta all'Amministrazione di appartenenza.

Luogo e Data

Firma

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Regolamento (UE)2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

